

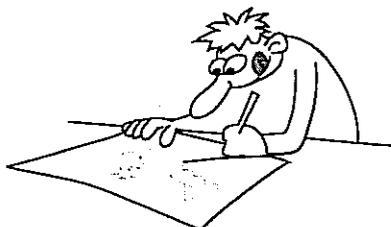


ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ACHILLE BOROLI

Scuola d'Infanzia, Primaria e Secondaria

Via Magalotti n.13 28100 NOVARA

Tel. 0321 624364 Telefax 0321 612036
C.F. 94068310039 Email noic82800q@istruzione.it

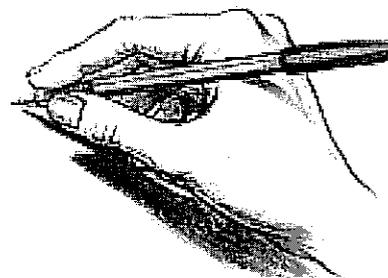


A.S. 2016/2017

CONTRATTO INTEGRATIVO SUL F.I.S.

Visti

- il CCNL 2006-2009 Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007,
- la L. 20/08/70 N° 300
- la L: 29/03/83 n° 93
- la L: 23/10/92 n° 421
- il D.lgs 30/03/01 n° 165
- la L: 04/03/09 n° 15
- il D. Lgs 24/10/09 n° 150
- la comunicazione MIUR Prot. n.14207 del 29/09/2016
- le delibere del Collegio dei Docenti Unitario
- le delibere del Consiglio di Istituto



tra

il Dirigente Scolastico pro-tempore, **Domenico Bresich** in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo Statale "Achille Boroli" di Novara,

e

le RRSSUU di Istituto **Stalla Elisabetta, Lucchetta Roberto**, e la segretaria territoriale UIL Scuola Novara **VCO Concetta Mazzone**, l'anno 2016 addì 24 del mese di novembre presso l'istituzione scolastica citata

LE PARTI

convengono su quanto di seguito articolato in dodici articoli complessivi:

INCARICHI, FUNZIONI E MISURE INCENTIVANTI

ART. 1 – Composizione e ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e del fondo funzioni strumentali ed ex aggiuntive

1. In applicazione dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che le quote da assegnare al personale docente e al personale ATA, siano calcolate nella misura del **78,177%** circa per la parte dei docenti e **21,823%** circa per la parte ATA.
2. La composizione del fondo destinato alle funzioni strumentali è deciso in sede di contrattazione integrativa secondo le spettanze assegnate.

ART. 2 – Termini di pagamento del fondo d'Istituto

I compensi a carico del fondo sono liquidati, previa verifica da parte del Dirigente Scolastico e delle RSU (consuntivo) delle attività effettivamente svolte e del raggiungimento degli obiettivi prefissati, entro il 31 agosto 2016, anno scolastico di riferimento.

ART. 3 – Funzioni e incarichi aggiuntivi

1. Il Dirigente scolastico attribuisce formalmente gli incarichi ai docenti Collaboratori del Dirigente tramite delega scritta, e alle Funzioni Strumentali necessarie alla piena attuazione del POF, come deliberate dal Collegio dei Docenti, previa verificata disponibilità del personale, e previa definizione in sede di contrattazione dei relativi compensi, tramite lettera di incarico contenente il dettaglio degli obiettivi assegnati ed il relativo compenso.
2. Per il personale ATA, il Dirigente scolastico acquisisce la proposta di piano di lavoro formulata dal DSGA e dispone l'attribuzione formale degli incarichi e dei compiti funzionali all'efficienza del servizio, previa verificata disponibilità del personale, e previa definizione in sede di contrattazione dei relativi compensi, tramite lettera di incarico contenente il dettaglio degli obiettivi assegnati ed il relativo compenso stabilito.
3. I **criteri** di distribuzione del fondo d'istituto sono stabiliti nella presente contrattazione integrativa, anche tenendo conto del parere del Collegio Docenti Unitario. Le ore di insegnamento retribuite con il FIS, oltre l'orario di servizio d'obbligo settimanale in relazione ai progetti inseriti nel POF, sono retribuite ai docenti in relazione al numero di ore effettivamente prestate. Ogni altra attività deliberata dal Collegio dei Docenti verrà retribuita per le ore effettivamente svolte (compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione) o in modo forfettario onnicomprensivo. Analogo criterio è previsto per il personale ATA.
4. Nel caso di assenza prolungata del dipendente destinatario di incarico, di funzione strumentale o di incarico specifico, si applicano i seguenti criteri:
 - Per i docenti, se l'assenza si protrae per 30 giorni consecutivi, la retribuzione viene decurtata proporzionalmente. Se la funzione o l'incarico sono assunti da altro/i docente/i, i compensi vengono conseguentemente distribuiti.
 - Per il personale ATA, se l'assenza si protrae per 15 giorni consecutivi, la retribuzione viene decurtata proporzionalmente in base al parametro della durata complessiva dell'incarico, ad eccezione dell'incarico specifico dove la decurtazione avverrebbe proporzionalmente agli 11 mesi della durata dell'incarico. Se il titolare è sostituito da supplente, e se lo stesso ne assume gli incarichi per la durata dell'intera supplenza, il compenso, proporzionalmente decurtato, spetta al supplente. Se l'incarico è assunto da altro personale, i compensi vengono conseguentemente distribuiti.

ART. 4 – Finalità, modalità e ripartizione generale del fondo d'istituto.

Assecondando i criteri orientativi espressi dal Collegio Docenti Unitario tramite delibera dello stesso, ed in attuazione di quanto previsto dal POF e dal piano di lavoro del personale ATA, l'utilizzo del fondo d'istituto risponde alle seguenti finalità:

1. Trasparenza: tutti devono conoscere ammontare e utilizzo delle risorse disponibili.
2. Programmazione: le attività aggiuntive svolte dal personale sono funzionali alla realizzazione del POF e sono in genere definite in fase di programmazione e stesura del POF.
3. Valorizzazione: retribuire gli impegni che consentono di fornire un servizio puntuale ed efficace, i progetti e le attività che migliorano o ampliano l'offerta formativa per gli alunni.

In particolare per i **docenti** vengono incentivati in primo luogo:

- gli incarichi assunti dai docenti che consentono all'Istituto di fornire agli alunni, in tutti i plessi, un servizio didattico ed organizzativo efficiente ed efficace (Primo Collaboratore, Secondo Collaboratore del Dirigente, Referenti di Plesso, Commissioni);
- tutti i progetti deliberati dal Collegio dei Docenti ed inseriti nel POF 2016/2017;
- ulteriori impegni didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa svolti oltre l'orario di servizio.

Il personale **ATA** risulta destinatario di incentivazione economica:

- ▲ per l'effettuazione di attività aggiuntive non espressamente comprese nel rispettivo profilo professionale di appartenenza (piccola manutenzione);
- ▲ per sostituire colleghi assenti, in attesa dell'arrivo del supplente ove ne ricorrano le condizioni;

Prof. Guicetta

Prof. P...

- ^ per il maggior carico della prestazione lavorativa in normale orario d'obbligo durante i periodi di svolgimento delle attività didattiche;
- ^ per le attività aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo;
- ^ per tutte le attività progettuali, didattiche o formative realizzate in collaborazione con i docenti e che hanno copertura finanziaria esterna.

Per le attività connesse ad eventuali progetti e/o iniziative finanziate da enti non ministeriali (Ente Locale, Provincia, Fondazioni,...) o semplicemente esterni spetta anche al personale ata, secondo gli effettivi impegni, un compenso definito in fase di progettazione o di consuntivo.

ART. 5 – Determinazione del Fondo dell'istituzione scolastica - Anno scolastico 2016/2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista la comunicazione MIUR Prot. n.14207 del 29/09/2016 ;
- Ritenuto di dover comunicare a tutti i lavoratori e in modo formale l'ammontare delle risorse economiche al momento destinate alla Contrattazione Integrativa di Istituto;

DETERMINA

La quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di istituto come da intesa del 24/06/2016 tra MIUR e OO.SS.:

	Lordo dipendente
F.I.S.	€ 48.586,70 **
Funzioni strumentali	€ 5.929,83
Incarichi specifici	€ 2.968,94****
Ore eccedenti	€ 3.307,48
Attività compl. Ed. Fisica	€ 2.047,14
TOTALE	€ 62.840,09

** da questa cifra va decurtata la quota del DSGA € 5.070,00
 + la quota per la sostituzione del DSGA € 503,70 ind. Direzione
 € 489,12 ind. Funzione superiore

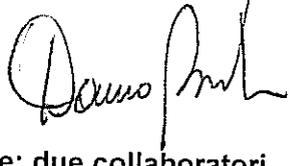
 € 6.062,82

**** il MIUR ha rettificato la tabella dei parametri (per errori materiali) ed ha informato le OO.SS. che verrà inviata a tutte le scuole una assegnazione ad integrazione del finanziamento (€ 200,43)

AVANZO FIS – MOF A.S. 2015/2016

CAPITOLO	IMPORTO DISPONIBILE	DESCRIZIONE
2154/06	€ 5.148,61	ORE ECCEDENTI AVANZO a.s. 2012/2013 € 1.536,34 2014/2015 € 2.488,96 2015/2016 € 1.123,31
2155/06	€ 5.577,77	ORE ECCEDENTI AVANZO A.S. 2012/2013 } € 4.333,29 2013/2014 } 2014/2015 € 1.244,48
2156/05	€ 0,31	FIS AVANZO A.S. 2012/2013

Dati i criteri e quantificata la disponibilità finanziaria di Istituto, si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato.

ART. 6 – Determinazione dei compensi ai docenti rimessi alla contrattazione: due collaboratori.

Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC.

Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuibili in maniera forfetaria ad eccezione delle ore di docenza per le quali viene determinato l'impegno richiesta.

Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfettario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni e della consistenza degli impegni.

Compensi per i due collaboratori del Dirigente scolastico sono fissati come segue:

A) Primo Collaboratore o Principale Collaboratore del dirigente (art. 88 c. 2 lettera f) CCNL)

<p>I) Gestione del P.O.F. Insegnante collaboratore del Dirigente Scolastico, coordina le varie attività del P.O.F., cura in particolare i rapporti primari con l'utenza esterna, contatti, intese, convenzioni e accordi con Comuni, Associazioni, Comitati Genitori e Onlus. Funds raising presso Fondazioni, Enti, Banche, soggetti economici. Sovrintende il monitoraggio e la valutazione degli esiti. Coordina la progettazione curricolare e di ampliamento dell'offerta formativa per la scuola primaria, cura la sintesi operativa di primaria, infanzia e secondaria. Sostituisce il Dirigente Scolastico alla firma di provvedimenti non patrimoniali con poteri di firma di liquidazioni ed emolumenti già istruiti dal DSGA, solo se assente il Dirigente</p>	<p>MARINELLA GALLAVERNA (290 h)</p>
--	--

B) Secondo collaboratore

<p>II) Insegnante collaboratrice del Dirigente Scolastico, coordina le varie attività del P.O.F. riferite alla scuola secondaria, cura taluni rapporti primari con l'utenza esterna. Sovrintende il monitoraggio e la valutazione degli esiti. Coordina la progettazione curricolare per la scuola secondaria, ne cura la sintesi operativa, riferimento pianificatore e redattore comunicazioni interne.</p>	<p>CRISTINA EMANUELLI (170h)</p>
--	---

I compensi sono onnicomprensivi di tutte le attività delegate dal dirigente scolastico ai collaboratori e inerenti la funzione nel corso dell'anno scolastico 2016/2017.

Art. 7 – Determinazione compensi Funzioni Strumentali al P.O.F.

Per l'a.s. 2016/17, sulla base della delibera del Collegio Unitario dei Docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il POF, da ricompensare in misura forfetaria, in relazione all'impegno orario presunto, con finanziamenti MIUR di cui all'art.33 CCNL Scuola pari a € 5.929,83

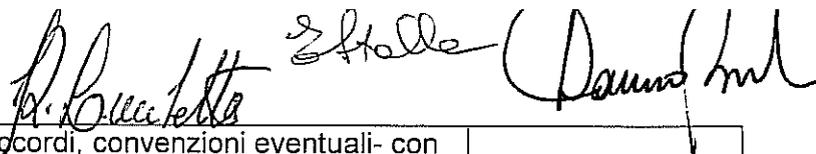
Ogni funzione percepirà una quota lorda liquidata al termine dell'anno scolastico con la modalità "MEF cedolino unico".

Al Collegio Docenti Unitario di fine giugno 2017 presenteranno una sintetica relazione scritta sul proprio operato relativamente alla funzione assunta e condotta a termine.

Ai Docenti che ricoprono le funzioni strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

<p>III) Handicap e disagio Coordinano il Gruppo Lavoro Handicap di Istituto. Curano la documentazione educativa e seguono la prevenzione del disagio. Coordinano la formazione dei docenti in argomento. Intessono rapporti tra Istituto e Enti Locali del Territorio che si occupano di handicap e disagio, per i quali rappresentano l'alter ego del Dirigente. Progettano percorsi formativi e progetti didattici di qualità professionalizzante.</p>	<p>MARIA NOVAZIO (49h) MANZINO IVANA* (49h) BONGIOVANNI STELLA (41h) MARIA LUISA GAZZONI (36h)</p>
---	---

*in proporzione al servizio prestato al suo rientro.



V) Educazione alla Salute Contatti, intese, accordi, convenzioni eventuali- con ASL o con il Comune- per iniziative e percorsi di educazione alla salute. Per la Secondaria coordina l' organizzazione delle esperienze, dei percorsi, dei progetti informativi e formativi in materia di salute (ed. sessuale, guida sicura e consapevolezza, dipendenze, benessere a scuola). Referente di Istituto per Comune. Provincia e Ufficio Scolastico Regionale di Torino.	CARMEN VANNICOLA (59h)
--	------------------------------

VI) Intercultura Coordinamento con la Commissione Intercultura di Istituto - Collaborazione con i coordinamenti cittadini e con il Comune - Collaborazione con gli insegnanti per l'ideazione di progetti di integrazione degli alunni stranieri. Partecipazione a convegni, a corsi d'aggiornamento, raccolta di materiale e diffusione dello stesso tra gli insegnanti - Monitoraggio di utilizzo dei pacchetti di mediazione culturale e linguistica - Cura delle procedure previste dal protocollo di accoglienza - Aggiornamento dell' archivio documentativi - Collaborazione con il Dirigente Scolastico per l'aggiornamento costante circa i dati relativi alla presenza di alunni stranieri - Collaborazione con il Dirigente Scolastico per l'adesione a progetti sostenuti con fondi congiunti Ente Regionale e Ufficio Scolastico Regionale per l'integrazione degli alunni stranieri.	BOBBIO (26h) EMANUELLI (26h) ZANELLATO (26h) ZOLLO (26h)
---	---

Art. 8 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per gli altri docenti

Docenti dei tre ordini di scuola 2016/2017	Quadro 1
---	-----------------

Attività complementare di educazione fisica **€ 2.047,14**

Altre attività dei docenti

COORDINATORE DI PLESSO N. 6 DOCENTI ORE 340	340	17,5	€ 5.950,00
COORDINAMENTO INFORMATICO N. 2 DOCENTI ORE 100	100	17,5	€ 1.750,00
GESTIONE SITO WEB/STRATEGIE DI COMUNICAZIONE N 2 DOCENTI* h120 <i>*in proporzione al lavoro prestato.</i>	120	17,5	€ 2.100,00
CURA DEI LABORATORI INFORMATICI N. 5 DOCENTI 40 ORE	50	17,5	€ 875,00
REDAZIONE ORARIO N. 2 DOCENTI ORE 70	70	17,5	€ 1.225,00
INVALSI N 2 DOCENTI ORE 40	40	17,5	€ 700,00
CONTINUITA' , ORIENTAMENTO E FORMAZIONI CLASSI max 4 DOCENTI ORE 60	60	17,5	€ 1.050,00
SUSSIDI E BIBLIOTECHE N. 8 DOCENTI ORE 36	36	17,5	€ 630,00
REFERENTE MENSE SCOLASTICHE N. 5 DOCENTI ORE 25	25	17,5	€ 437,50
PROGETTI SPORTIVI N. 1 DOCENTE 10 ORE* <i>se non riconosciuti dal fondo per attività sportive</i>	10	17,5	€ 175,00
SICUREZZA N. 6 DOCENTI ORE 130	130	17,5	€ 2.275,00

EDUCAZIONE AMBIENTALE N. 3 DOCENTI ORE 45	45	17,5	€ 787,50
PROGETTO "IN EUROPA / ERASMUS PLUS" ** MAX N. 6 DOCENTI ORE 100	100	17,5	€ 1.750,00
NUCLEO DI AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO N. 5 DOCENTI ORE 40	40	17,5	€ 700,00
PROGETTO <i>ENERGIA CHE SCORRE</i> N. 7 DOCENTI ORE 64	64	17,5	€ 1.120,00
SOTTOGRUPPO "ABBELLIRE LA SCUOLA" Energia che sCorre. N. 11 DOCENTI ORE 66	66	17,5	€ 1.155,00
CURRICOLI INGLESE E POTENZIAMENTO con TRINITY N. 2 DOCENTI ORE 20	20	17,5	€ 350,00
PROGETTO "SONO SOCIAL" N. 1 DOCENTE ORE 8	8	17,5	€ 140,00
PROGETTO FRANCESE	40	17,5	€ 700,00
COMPENSI COLLABORATORI 290 + 170	460	17,5	€ 8.050,00
GRUPPI SNELLI PER NECESSITA' DEL POF	49	17,5	€ 857,50
GIORNATA SICUREZZA ALLA PIER max 4 DOCENTI ORE 26	26	17,5	€ 455,00
TOTALE	1899		€ 33.232,50

Manfredi
A. Bucchetta
Stalle

1.899,65	17,5	€ 33.243,88	TOT FIS 2016/2017
----------	------	-------------	----------------------

**Qualora il progetto europeo in elaborazione fosse approvato, le risorse orarie verranno ridistribuite in accordo fra le parti con ulteriori criteri, fra cui prioritariamente i coordinatori di classe nella misura dei 3/5. Idem per le ore POF, con priorità ai progetti trasversali dell'Istituto

Art. 9 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale ATA

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.
Per il personale ATA le attività aggiuntive di carattere amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle iniziative educative, culturali, extracurricolari programmate dall'Istituto e volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso. Sono inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriore e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.
Le quote del Fondo d'Istituto da assegnare al personale ATA vengono ripartite secondo i quadri 2 e 3, che identificano l'ammontare forfettario riconoscibile agli addetti.

I compensi forfettari verranno liquidati pro quota rispetto al tempo di assunzione.

P. Bucchetta *D. ...*
Spolla

Assistenti Amministrativi 2016/2017

Quadro 2

A N. 3 assistenti amministrativi che usufruiscono del compenso ex art. 7 e a N. 2 assistenti amministrativi che usufruiscono della 2^a posizione economica NON verrà conferito l'incarico specifico.

Relativamente agli Incarichi Specifici, le parti hanno concordato una distribuzione così articolata:

Suddivisione del compenso per il fondo miglioramento offerta formativa

Costo totale del progetto € 2.210,00 (preventivato secondo le finalità sotto specificate)

LE QUOTE SONO CALCOLATE AL LORDO DIPENDENTE

Organizzazione orario massimo di funzionamento ufficio	Max 6 quote	€ 566,00
Sostituzione colleghi (carico di lavoro per congedo per ferie e/o permessi o malattia) a consuntivo a fine anno:	Max 4 quote	€ 1.000,00
Assistenza e cura pratiche speciali, inusuali e complesse	Max 4 quote	€ 644,00

TOTALE SEGRETERIA € 2.210,00

7

Collaboratori Scolastici 2016/2017 **Quadro 3**

Incarichi Specifici, le parti hanno concordato una distribuzione così articolata:
 € 316,93 per 10 collaboratori scuola INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA Tot. (€ 3.169,37)
 (disponibilità per centri estivi, manutenzione esterni e giardini, riordino e grandi pulizie solai e scantinati)

A n. 11 collaboratori scolastici non verranno conferiti gli incarichi specifici perché usufruiscono del compenso ex art. 7.

Suddivisione del compenso per il fondo miglioramento offerta formativa

Costo totale del progetto € 7.070,00 (preventivato secondo le finalità sotto specificate)

COLLABORAZIONE CON LE FIGURE SENSIBILI: Per la sicurezza all'interno e all'esterno dei plessi. Verifica e cura - consistenza degli arredi, degli utensili, del materiale igienico sanitario	Max 21 quote	€ 1050,00
---	--------------	-----------

R. Bucatella
Eselle

Dario Pini

PICCOLA MANUTENZIONE: Ai collaboratori che provvedono autonomamente alle piccole manutenzioni, in orario di servizio, e non con interventi diretti al mantenimento in condizioni di funzionalità del patrimonio della scuola; acquisto del materiale necessario .	1 quota	€ 250
A consuntivo per i soli collaboratori che hanno partecipato alle sottoelencate attività, dimostrabili e preventivate <ul style="list-style-type: none">• Per l'effettuazione di attività aggiuntive non espressamente comprese nel rispettivo profilo professionale di appartenenza.• Per il maggior carico della prestazione lavorativa in normale orario d'obbligo durante i periodi di svolgimento delle attività didattiche.• Per le attività aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo.• Per tutte le attività progettuali in collaborazione con i docenti in spazi non scolastici.	Max 21 quote € 92,00 ca	€ 1950,00
MAGGIOR IMPEGNO IN PARTICOLARI SITUAZIONE DI DOTAZIONE ORGANICA CARENTE <ul style="list-style-type: none">• Scuola Secondaria Pier Lombardo• Infanzia Munari e Primaria Pierlombardo• Primaria Galvani• Primaria F.lli di Dio• Infanzia Galvani	8 quote 120€ 3 quote 200€ 3 quote 110,6€ 4 quote 110,6€ 3 quote 110,6€	€ 960,00 € 600,00 € 331,80 € 442,40 € 331,80
Maggior impegno e collaborazione con la Segreteria per risolvere problematiche e impegni non prevedibili anticipatamente.		€ 1.154,00

TOTALE PER I COLLABORATORI SCOLASTICI € 7.070,00

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 10 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. A norma dell'art. 51- comma 3 – del D. L.vo 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal C.C.N.L. vigente e quindi le risorse assegnate all'istituzione scolastica.
2. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Domenico Bresich

3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente dell'Istituto nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 11 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori qualitativi e quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene sempre a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art. 12 - Disposizioni finali

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal DSGA e sottoposta agli organi di controllo (Art. 40 c. 3 e Art. 48 c. 6 D.lgs.165/2001).

Novara, 24 novembre 2016

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Domenico Bresich

Domenico Bresich

Le R.S.U.

Roberto Lucchetta

Roberto Lucchetta

Elisabetta Stalla

Elisabetta Stalla





ISTITUTO COMPRENSIVO “ACHILLE BOROLI”

Via Magalotti n.13 28100 NOVARA
 Tel. 0321 624364 Telefax 0321 612036
 C.F. 94068310039 Email noic82800q@istruzione.it

Relazione illustrativa

Prot. 75 /C14a
Novara, 09 gennaio 2017

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Contratto economico : 24.11.2016
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott. Domenico Bresich

		<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: (tutti docenti) Stalla Elisabetta, Lucchetta Roberto</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA di Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>1) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>2) Criteri per individuare il personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p style="text-align: center;">No</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;">“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;">“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p style="text-align: center;">“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p style="text-align: center;">“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d’istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e dannosa frammentazione dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’amministrazione con determinazione prot. 7785/A20 del 23.12.2013</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</i>

	<i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 24.10.2013; 7.11.2013. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

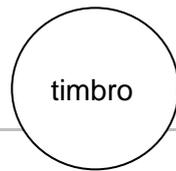
LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO STATO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento ore eccedenti	0,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	32.387,27
Art.88 comma 2/e Art. 47 c. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	12.982,97
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	10.682,35
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	sostituzione DSGA	649,06
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	6.727,89
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	1.045,01
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	2.716,56
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	7.868,87

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Dott. Domenico Bresich





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
ISTITUTO COMPRENSIVO ACHILLE BOROLI
VIA MAGALOTTI 13 - 28100 NOVARA (NO)
Codice Fiscale: 94068310039 Codice Meccanografico: NOIC82800Q

Prot. Nr. 74 / C 14a

Novara , 09 gennaio 2017

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2016/2017
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la circolare Miur prot. n. 16056 del 18/11/2014 – integrazione FIS in attuazione Intesa del 2 ottobre 2014 per retribuire incarichi al personale ata – (DDG n. 87 del 6/11/2014);

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 19 ottobre 2016 n. 11 relativa all'adozione del Piano dell'Offerta Formativa anno scolastico 2015/2016;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 19 ottobre 2016 n. 11 relativa alla ripartizione del fondo e alle attività da retribuire , ai sensi dell'art. 88 del CCNL – comparto scuola – del 29 novembre 2007;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA l'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2012;

VISTA l'Intesa del 7 agosto 2014 relativa all'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche per l'a.s. 2014/15 sulla risorsa finanziaria per il finanziamento del MOF per l'anno scolastico 2014/2015;

VISTO il DDG n.78 del 5 novembre 2014 del MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio IX – trasmesso con nota prot.n. 14207 del 29 settembre 2016 relativo all'assegnazione settembre – dicembre 2016 e gennaio – agosto 2017 con parametri definiti del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva);

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritto il 13 marzo 2013;

VISTA la dichiarazione congiunta del 13.03.2013 tra il MIUR e le OO.SS. comparto Scuola con la quale le parti condividono che le scuole possono contrattare l'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 30 gennaio 2013;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 26/11/2015 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2016/2017 sono di seguito dettagliate.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Riepilogo erogazioni per Cedolino Unico				
Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente in €uro	Importo Lordo Stato in €uro
2154/05	Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione scolastica	48.586,70	64.474,56
2154/05	Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al Pof	5.929,83	7.868,87
2154/05	Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi specifici al personale Ata	3.169,37	4.205,75
2154/06	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	3.307,48	4.389,03
2155/06	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti – Pratica Sportiva	2.047,14	2.716,56
TOTALI			63.040,52	83.654,77

Sezione II – Risorse variabili

	Lordo dipendente in €uro	Lordo Stato in €uro
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio (Art. 9)	0,00	0,00
Fondi da Privati	0,00	0,00
Somme non utilizzate (FIS) a. s. 2012/2013	0,31	0,42
Somme non utilizzate (Ore/Sostituzione colleghi assenti) a. s. 2012/2013	1.536,34	2.038,73
Somme non utilizzate (Ore/Sostituzione colleghi assenti) a. s. 2012/13 -2013/14 – 2014/15 – 2015/16	9.190,04	12.195,18
Somme non utilizzate (pratica sportiva) a. s. 2012/2013	0,00	0,00
Somme non utilizzate corsi di recupero a.s. 2011/2012	0,00	0,00
Somme non utilizzate piano integrato 2011-2013 (F.S.E.)		
Totale	10.726,38	14.234,33

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: **NEGATIVO**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente in €uro	Lordo Stato in €uro
Fondo d'istituto, funzioni strumentali docenti e incarichi specifici ATA	57.685,90	76.549,19
Ore eccedenti – Pratica Sportiva	2.047,14	2.716,56
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	3.307,48	4.389,03
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio	0,00	0,00
Fondi europei, enti pubblici, privati	0,00	0,00
Somme non utilizzate (FIS) a. s. 2012/2013	0,31	0,42
Somme non utilizzate a. s. 2012/2013 incarichi specifici ATA	0,00	0,00
Somme non utilizzate a. s. 2012/2013 funzioni strumentali	0,00	0,00
Somme non utilizzate (Ore/Sostituzione colleghi assenti) a. s. 2012/13 – 2013/14-2014/15-2015/16	10.726,38	14.233,91
Somme non utilizzate corsi di recupero a.s. 2012/2013	0,00	0,00
Somme non utilizzate pratica sportiva a.s. 2012/2013	0,00	0,00
Somme non utilizzate anni precedenti - Fondi Da L. 440/97	0,00	0,00
Somme non utilizzate piano integrato 2011-2013 (F.S.E.)		
Totale complessivo	73.767,21	97.889,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	489,12	649,06

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**Personale docente:**

Attività	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) in Euro
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	32.387,27
Ore sostituzione colleghi assenti	
Ore Pratica sportiva	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	10.682,35
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	1.045,01
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.868,87
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.716,56
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	54.700,06

Personale ATA:

Attività	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) in Euro
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	12.982,97
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i - j) CCNL 29/11/2007	649,06
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.727,89
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.205,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE COMPLESSIVO	24.565,67

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: **NEGATIVO**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE	54.700,06
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA	24.565,67
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (ore ecc. sost. colleghi assenti)	18.622,94
TOTALE	97.888,67
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	79.265,73

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: **NEGATIVO**

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 79.265,73 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 79.265,73** (in percentuale: 100 %).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 155 di cui n. 126 docenti e n. 29 ATA.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a. s. 2015/16		a. s. 2016/17	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile	Fondo impegnato
€.75.612,52	€. 75.603,93	€ 79.265,73	€ 79.265,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Disponibilità cedolino unico

	<i>Lordo Dip. in Euro</i>
Fondo d'istituto, funzioni strumentali docenti, incarichi specifici	57.685,90
Ore eccedenti – Pratica Sportiva	2.047,14
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	3.307,48
Somme non utilizzate anni precedenti	10.726,69
Totale	73.767,21

Totale disponibile in Euro	Totale impegnato in Euro	Disponibilità residua in Euro
€. 73.767,21	€. 73.766,90	€ 0,31

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di nota MIUR prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 con la quale **assegna i 4/12 spettante di €20.331,13** lordo dipendente pari ad € 26.979,41 lordo stato, mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul POS NOS002 di questa istituzione scolastica;

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2012/2013 e 2013/2014 e 2014/2015 e 2015/2016 a seguito di consultazione riparto del 14/ 11/ 2014 con la quale comunica la riassegnazione della somma di **€10.726,38** lordo dipendente pari ad € 14.233,91 lordo stato, mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul POS NOS002 di questa istituzione scolastica;

Vista la disponibilità del Cedolino Unico a seguito di nota MIUR prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 con la **quale assegna gli 8/12 spettante di € 40.662,25** lordo dipendente pari ad **€ 53.958,81** lordo stato;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale Achille Boroli di Novara per l'anno scolastico 2016/2017, siglata dalle parti in data 24 novembre 2016.

Il Direttore dei SS. GG. AA.
Rosario Trimboli