



*H. Bucchetta*

*Am*

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ACHILLE BOROLI

## Scuola d'Infanzia, Primaria e Secondaria

Via Magalotti n.13 28100 NOVARA

Tel. 0321 624364 Telefax 0321 612036  
C.F. 94068310039 Email noic82800q@istruzione.it

*Mauro*

*AA*



### A.S. 2017/2018

## CONTRATTO INTEGRATIVO SUL F.I.S.

Visti

- il CCNL 2006-2009 Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007,
- la L. 20/08/70 N° 300
- la L: 29/03/83 n° 93
- la L: 23/10/92 n° 421
- il D.lgs 30/03/01 n° 165
- la L: 04/03/09 n° 15
- il D. Lgs 24/10/09 n° 150
- la comunicazione MIUR Prot. n.14107 del 28/09/2017
- le delibere del Collegio dei Docenti Unitario
- le delibere del Consiglio di Istituto



tra

il Dirigente Scolastico pro-tempore, **Domenico Bresich** in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo Statale "Achille Boroli" di Novara,

e

le RRSSUU di Istituto **Stalla Elisabetta**, **Lucchetta Roberto**, **Madonna Anna** e le segretarie territoriali CGIL **Luigi Nunziata** e CISL **Mauro Testani**, l'anno 2017 addì 17 del mese di novembre presso l'istituzione scolastica citata

### LE PARTI

convengono su quanto di seguito articolato in dodici articoli complessivi:

### INCARICHI, FUNZIONI E MISURE INCENTIVANTI

#### **ART. 1 – Composizione e ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e del fondo funzioni strumentali ed ex aggiuntive**

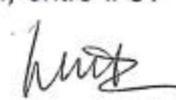
1. In applicazione dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che le quote da assegnare al personale docente e al personale ATA, siano calcolate nella misura del **75%** circa per la parte dei Docenti e **25%** circa per la parte ATA.
2. La composizione del fondo destinato alle funzioni strumentali è deciso in sede di contrattazione integrativa secondo le spettanze assegnate.

*[Handwritten signature]*



## ART. 2 – Termini di pagamento del fondo d'Istituto

I compensi a carico del fondo sono liquidati, previa verifica da parte del Dirigente Scolastico e delle RSU (consuntivo) delle attività effettivamente svolte e del raggiungimento degli obiettivi prefissati, entro il 31 agosto 2018, anno scolastico di riferimento.



## ART. 3 – Funzioni e incarichi aggiuntivi

1. Il Dirigente scolastico attribuisce formalmente gli incarichi ai docenti Collaboratori del Dirigente tramite delega scritta, e alle Funzioni Strumentali necessarie alla piena attuazione del POF, come deliberate dal Collegio dei Docenti, previa verificata disponibilità del personale, e previa definizione in sede di contrattazione dei relativi compensi, tramite documento scritto contenente il dettaglio degli obiettivi assegnati ed il relativo compenso.
2. Per il personale ATA, il Dirigente scolastico acquisisce la proposta di piano di lavoro formulata dal DSGA e dispone l'attribuzione formale degli incarichi e dei compiti funzionali all'efficienza del servizio, previa verificata disponibilità del personale, e previa definizione in sede di contrattazione dei relativi compensi, tramite documento scritto contenente il dettaglio degli obiettivi assegnati ed il relativo compenso stabilito.
3. I **criteri** di distribuzione del fondo d'istituto sono stabiliti nella presente contrattazione integrativa, anche tenendo conto del parere del Collegio Docenti Unitario. Le ore di insegnamento retribuite con il FIS, oltre l'orario di servizio d'obbligo settimanale in relazione ai progetti inseriti nel POF, sono retribuite ai docenti in relazione al numero di ore effettivamente prestate. Ogni altra attività deliberata dal Collegio dei Docenti verrà retribuita per le ore effettivamente svolte (compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione) o in modo forfettario onnicomprensivo. Analogo criterio è previsto per il personale ATA.
4. Nel caso di assenza prolungata del dipendente destinatario di incarico, di funzione strumentale o di incarico specifico, si applicano i seguenti criteri:
  - Per i docenti, se l'assenza si protrae per 30 giorni consecutivi, la retribuzione viene decurtata proporzionalmente. Se la funzione o l'incarico sono assunti da altro/i docente/i, i compensi vengono conseguentemente distribuiti.
  - Per il personale ATA, se l'assenza si cumula per 20 giorni, la retribuzione viene decurtata proporzionalmente in base al parametro della durata complessiva dell'incarico, ad eccezione dell'incarico specifico dove la decurtazione avviene proporzionalmente agli 11 mesi della durata dell'incarico. Se il titolare è sostituito da supplente, e se lo stesso ne assume gli incarichi per la durata dell'intera supplenza, il compenso, proporzionalmente decurtato, spetta al supplente. Se l'incarico è assunto da altro personale, i compensi vengono conseguentemente distribuiti.



## ART. 4 – Finalità, modalità e ripartizione generale del fondo d'istituto.

Assecondando i criteri orientativi espressi dal Collegio Docenti Unitario tramite delibera dello stesso, ed in attuazione di quanto previsto dal POF e dal piano di lavoro del personale ATA, l'utilizzo del fondo d'istituto risponde alle seguenti finalità:

1. **Trasparenza:** tutti devono conoscere ammontare e utilizzo delle risorse disponibili.
2. **Programmazione:** le attività aggiuntive svolte dal personale sono funzionali alla realizzazione del POF e sono in genere definite in fase di programmazione e stesura del POF.
3. **Valorizzazione:** retribuire gli impegni che consentono di fornire un servizio puntuale ed efficace, i progetti e le attività che migliorano o ampliano l'offerta formativa per gli alunni.

In particolare per i **docenti** vengono incentivati in primo luogo:

- gli incarichi assunti dai docenti che consentono all'Istituto di fornire agli alunni, in tutti i plessi, un servizio didattico ed organizzativo efficiente ed efficace (Primo Collaboratore, Secondo Collaboratore del Dirigente, Referenti di Plesso, Commissioni);
- tutti i progetti deliberati dal Collegio dei Docenti ed inseriti nel POF 2017/2018;
- ulteriori impegni didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa svolti oltre l'orario di servizio.

Il personale **ATA** risulta destinatario di incentivazione economica:

- ▲ per l'effettuazione di attività aggiuntive non espressamente comprese nel rispettivo profilo professionale di appartenenza (piccola manutenzione);
- ▲ per sostituire colleghi assenti, in attesa dell'arrivo del supplente ove ne ricorrano le condizioni;

- 
 Ann. 
- ▲ per il maggior carico della prestazione lavorativa in normale orario d'obbligo durante i periodi di svolgimento delle attività didattiche;
  - ▲ per le attività aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo;
  - ▲ per tutte le attività progettuali, didattiche o formative realizzate in collaborazione con i docenti e che hanno copertura finanziaria esterna.

Per le attività connesse ad eventuali progetti e/o iniziative finanziate da enti non ministeriali (Ente Locale, Provincia, Fondazioni,...) o semplicemente esterni spetta anche al personale ata, secondo gli effettivi impegni, un compenso definito in fase di progettazione o di consuntivo.

**ART. 5 – Determinazione del Fondo dell'istituzione scolastica - Anno scolastico 2017/2018**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Vista la comunicazione MIUR Prot. n.19107 del 28/09/2017;
- Ritenuto di dover comunicare a tutti i lavoratori e in modo formale l'ammontare delle risorse economiche al momento destinate alla Contrattazione Integrativa di Istituto;

**DETERMINA**

la quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di istituto come da intesa del 28/07/2017 tra MIUR e OO.SS.:

	Lordo dipendente
F.I.S.	€ 47.739,63 **
Funzioni strumentali	€ 5.747,46
Incarichi specifici	€ 3.169,57
Ore eccedenti	€ 3.127,15
Attività compl. Ed. Fisica	€ 1.863,29
<b>TOTALE</b>	<b>€ 61.647,10</b>

<b>** da questa cifra va decurtata la quota del DSGA</b>	€ 4.950,00
<b>+ la quota per la sostituzione del DSGA</b>	€ 493,80 ind. Direzione
	€ 489,12 ind. Funzione superiore
	-----
	€ 5.932,92

**AVANZO FIS – MOF A.S. 2016/2017**

CAPITOLO	IMPORTO DISPONIBILE	DESCRIZIONE
2554/06	€ 5.148,61	ORE ECCEDENTI AVANZO a.s. 2012/2013 € 1.536,34 2014/2015 € 2.488,96 2015/2016 € 1.123,31
2555/06	€ 6.712,46	ORE ECCEDENTI AVANZO A.S. 2012/2013 } € 2.160,50 2013/2014 } 2014/2015 € 1.244,48 2016/2017 € 3.307,48
2556/05	€ 0,31	FIS AVANZO A.S. 2012/2013
2555/06	€ 480,37	FIS AVANZO A.S. 2016/2017

Dati i criteri e quantificata la disponibilità finanziaria di Istituto, si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato.

Bucetta  
Am  
28  
A

**ART. 6 – Determinazione dei compensi ai docenti rimessi alla contrattazione: due collaboratori.**

Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC.

Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuibili in maniera forfetaria ad eccezione delle ore di docenza per le quali viene determinato l'impegno richiesta.

Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfetario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni e della consistenza degli impegni.

Compensi per i due collaboratori del Dirigente scolastico sono fissati come segue:

A) Primo Collaboratore o Principale Collaboratore del dirigente (art. 88 c. 2 lettera f) CCNL)

I) Gestione del P.O.F. Insegnante collaboratore del Dirigente Scolastico, coordina le varie attività del P.O.F., cura in particolare i rapporti primari con l'utenza esterna, contatti, intese, convenzioni e accordi con Comuni, Associazioni, Comitati Genitori e Onlus. Funds raising presso Fondazioni, Enti, Banche, soggetti economici. Sovrintende il monitoraggio e la valutazione degli esiti. Coordina la progettazione curricolare e di ampliamento dell'offerta formativa per la scuola primaria, cura la sintesi operativa di primaria, infanzia e secondaria. Sostituisce il Dirigente Scolastico alla firma di provvedimenti non patrimoniali con poteri di firma di liquidazioni ed emolumenti già istruiti dal DSGA, solo se assente il Dirigente	MARINELLA GALLAVERNA (290 h)
--	------------------------------------

B) Secondo collaboratore

II) Insegnante collaboratrice del Dirigente Scolastico, coordina le varie attività del P.O.F. riferite alla scuola secondaria, cura taluni rapporti primari con l'utenza esterna. Sovrintende il monitoraggio e la valutazione degli esiti. Coordina la progettazione curricolare per la scuola secondaria, ne cura la sintesi operativa, riferimento pianificatore e redattore comunicazioni interne.	CRISTINA EMANUELLI (170h)
--	---------------------------------

4

I compensi sono onnicomprensivi di tutte le attività delegate dal dirigente scolastico ai collaboratori e inerenti la funzione nel corso dell'anno scolastico 2017/2018.

**Art. 7 – Determinazione compensi Funzioni Strumentali al P.O.F.**

Per l'a.s. 2017/18, sulla base della delibera del Collegio Unitario dei Docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il POF, da ricompensare in misura forfetaria, in relazione all'impegno orario presunto, con finanziamenti MIUR di cui all'art.33 CCNL Scuola pari a € 5.747,46

Ogni funzione percepirà una quota lorda liquidata al termine dell'anno scolastico con la modalità "MEF cedolino unico".

Al Collegio Docenti Unitario di fine giugno 2018 presenteranno una sintetica relazione scritta sul proprio operato relativamente alla funzione assunta e condotta a termine.

Ai Docenti che ricoprono le funzioni strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

III) <b>Handicap e disagio</b> Coordinano il Gruppo Lavoro Handicap di Istituto. Curano la documentazione educativa e seguono la prevenzione del disagio. Coordinano la formazione dei docenti in argomento. Intessono rapporti tra Istituto e Enti Locali del Territorio che si occupano di handicap e disagio, per i quali rappresentano l'alter ego del Dirigente. Progettano percorsi formativi e progetti didattici di qualità professionalizzante.	MARIA NOVAZIO (49h) GROPETTI ADRIANA (49h) BONGIOVANNI STELLA (41h) MARIA LUISA GAZZONI (36h)
--	--

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

**V) Educazione alla Salute** Contatti, intese, accordi, convenzioni eventuali- con  
ASL o con il Comune- per iniziative e percorsi di educazione alla salute. Per la  
Secondaria coordina l' organizzazione delle esperienze, dei percorsi, dei progetti  
informativi e formativi in materia di salute (ed. sessuale, guida sicura e  
consapevolezza, dipendenze, benessere a scuola). Referente di Istituto per  
Comune. Provincia e Ufficio Scolastico Regionale di Torino.

CARMEN  
VANNICOLA  
(57h)

*Handwritten signature*

**VI) Intercultura** Coordinamento con la Commissione Intercultura di Istituto -  
Collaborazione con i coordinamenti cittadini e con il Comune - Collaborazione  
con gli insegnanti per l'ideazione di progetti di integrazione degli alunni stranieri.  
Partecipazione a convegni, a corsi d'aggiornamento, raccolta di materiale e  
diffusione dello stesso tra gli insegnanti - Monitoraggio di utilizzo dei pacchetti di  
mediazione culturale e linguistica - Cura delle procedure previste dal protocollo di  
accoglienza - Aggiornamento dell' archivio documentativi - Collaborazione con il  
Dirigente Scolastico per l'aggiornamento costante circa i dati relativi alla  
presenza di alunni stranieri - Collaborazione con il Dirigente Scolastico per  
l'adesione a progetti sostenuti con fondi congiunti Ente Regionale e Ufficio  
Scolastico Regionale per l'integrazione degli alunni stranieri.

BOBBIO (24h)  
EMANUELLI (24h)  
ZANELLATO (24h)  
ZOLLO (24h)

**Art. 8 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per gli altri docenti**

**Docenti dei tre ordini di scuola 2017/2018**

**Quadro 1**

• **Attività complementare di educazione fisica (C.S.S.)** € 1.863,29

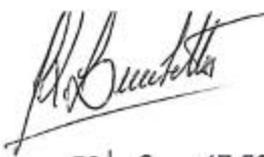
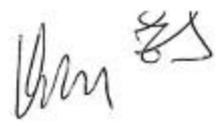
*Handwritten signature*

• **Altre attività dei docenti**

				<b>a.s. 2017/18</b>
COORDINATORE DI PLESSO N. 7 DOCENTI ORE 340	340	€ 17,50	€	5.950,00
AZIONE DI RICERCA INFORMATICA - PROGETTI SPECIALI DI ISTITUTO N. 1 DOCENTI ORE 50	50	€ 17,50	€	875,00
AZIONI INFORMATICHE SPECIALI N. 1 DOCENTE ORE 50	50	€ 17,50	€	875,00
COORDINAMENTO GESTIONE SITO WEB/STRATEGIE DI COMUNICAZIONE N. 1 DOCENTI ORE 100	100	€ 17,50	€	1.750,00
CURA DEI LABORATORI INFORMATICI N. 5 DOCENTI ORE 60	60	€ 17,50	€	1.050,00
REDAZIONE ORARIO N. 2 DOCENTI ORE 70	70	€ 17,50	€	1.225,00
INVALSI N. 2 DOCENTI ORE 50	50	€ 17,50	€	875,00
ORIENTAMENTO E CONTINUITA' N. 1 DOC ORE 30	30	€ 17,50	€	525,00

*Handwritten signature*

5

CONTINUITA', ORIENTAMENTO E FORMAZIONE CLASSI N. 4 DOCENTE ORE 50	50	€ 17,50	€	875,00
SUSSIDI E BIBLIOTECHE N. 9 DOCENTI ORE 46	46	€ 17,50	€	805,00
REFERENTE MENSE SCOLASTICHE N. 5 DOCENTI ORE 25	25	€ 17,50	€	437,50
SICUREZZA N. 6 DOCENTI ORE 130	130	€ 17,50	€	2.275,00
EDUCAZIONE AMBIENTALE N. 2 DOCENTI ORE 40	40	€ 17,50	€	700,00
PROGETTO "IN EUROPA / ERASMUS PLUS" MAX N. 6 DOCENTI ORE 48	48	€ 17,50	€	840,00
NUCLEO DI AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO (RAV) N 5 DOCENTI ORE 50	50	€ 17,50	€	875,00
VALUTAZIONE D.L.vo 62 13/4/2017 - GRUPPO VALUTAZIONE N. 4 DOCENTI ORE 60	60	€ 17,50	€	1.050,00
ANIMATORE DIGITALE DI ISTITUTO N. 1 DOCENTE ORE 20	20	€ 17,50	€	350,00
PROGETTO REFERENTE CYBERBULLISMO N. 1 DOCENTE ORE 20	20	€ 17,50	€	350,00
PROGETTO FRANCESE N. 1 DOCENTE ORE 28	30	€ 17,50	€	525,00
COMPENSI COLLABORATORI 290 + 170	460	€ 17,50	€	8.050,00
GRUPPI SNELLI PER BISOGNI POF ORE 37	37	€ 17,50	€	647,50
GIORNATA SICUREZZA ALLA PIER N DOCENTI ORE 25	25	€ 17,50	€	437,50
<b>TOTALE</b>	<b>1.791</b>		€	<b>31.342,50</b>



6

**TOTALE FIS 2017/18 €31.355,00**

**Norme incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica. A.S. 2016/2017 – (Fondi Ministeriali di provenienza ex art. 9 CCNL)**

In contrattazione e per accordo fra le parti si stabilisce che gli interventi per migliorare gli esiti scolastici avverranno nel II° quadrimestre.

Le quote spettanti a ciascuna scuola si determineranno:

€ 4.000,00/n. alunni stranieri totali = x \* n. alunni stranieri



in proporzione percentuale sulla presenza di stranieri con il seguente vincolo:

- le determine devono consentire pacchetti orari di minimo 10 h a scuole.

Criteri di priorità:

1. Docenti di Classe
2. Docenti disponibili (3 o 4 dell'organigramma)



*Prof. Bucatella*      *Am 28*      *[Signature]*

3. Unica docente per singolo plesso su progetto

**Art. 9 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale ATA**

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.

Per il personale ATA le attività aggiuntive di carattere amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle iniziative educative, culturali, extracurricolari programmate dall'Istituto e volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso. Sono inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriore e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.

Le quote del Fondo d'Istituto da assegnare al personale ATA vengono ripartite secondo i quadri 2 e 3, che identificano l'ammontare forfettario riconoscibile agli addetti.

I compensi forfettari verranno liquidati pro quota rispetto al tempo di assunzione in coerenza con quanto disposto all'art. 3 comma 4b.

**Assistenti Amministrativi 2017/2018**

**Quadro 2**

A N. 3 assistenti amministrativi che usufruiscono del compenso ex art. 7 e a N. 2 assistenti amministrativi che usufruiscono della 2^ posizione economica NON verrà conferito l'incarico specifico.

Relativamente agli Incarichi Specifici, le parti hanno concordato una distribuzione così articolata:

*[Signature]*

**Suddivisione del compenso per il fondo miglioramento offerta formativa**

Costo totale del progetto € 2.612,00 (preventivato secondo le finalità sotto specificate)

7

**LE QUOTE SONO CALCOLATE AL LORDO DIPENDENTE**

Organizzazione orario massimo di funzionamento ufficio	Max 6 quote uguali	€ 600,00
Sostituzione colleghi (carico di lavoro per congedo per ferie e/o permessi o malattia) a consuntivo a fine anno:	Max 4 quote uguali	€ 1.000,00
Assistenza e cura pratiche speciali, inusuali e complesse	Max 4 quote uguali	€ 1012,00

**TOTALE SEGRETERIA € 2.612,00**

**AVANZO FIS A.S. 2016/2017**

VALUTAZIONE DOMANDE DOCENTI II E III FASCIA INSERIMENTO A SIDI	-	Max 4 quote	€ 480,37
VALUTAZIONE DOMANDE ATA III FASCIA INSERIMENTO A SIDI			

*[Signature]*

Incarichi Specifici, le parti hanno concordato una distribuzione così articolata:  
 € 298,47 per 10 collaboratori + € 184,87 per 1 collaboratori (part-time) scuola INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA Tot.( € 3.169,57)

A n. 7 collaboratori scolastici non verranno conferiti gli incarichi specifici perché usufruiscono del compenso ex art. 7.

<b>Suddivisione del compenso per il fondo miglioramento offerta formativa</b>
---

Costo totale del progetto € 7.841,71 (preventivato secondo le finalità sotto specificate)

<b>COLLABORAZIONE CON LE FIGURE SENSIBILI:</b> Per la sicurezza all'interno e all'esterno dei plessi. Verifica e cura - consistenza degli arredi, degli utensili, del materiale igienico sanitario	Max 21 quote	€ 1050,00
<b>PICCOLA MANUTENZIONE:</b> Ai collaboratori che provvedono autonomamente alle piccole manutenzioni, in orario di servizio, e non con interventi diretti al mantenimento in condizioni di funzionalità del patrimonio della scuola; acquisto del materiale necessario .	1 quota	€ 250
A consuntivo per i soli collaboratori che hanno partecipato alle sottoelencate attività, dimostrabili e preventivate <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per l'effettuazione di attività aggiuntive non espressamente comprese nel rispettivo profilo professionale di appartenenza.</li> <li>• Per il maggior carico della prestazione lavorativa in normale orario d'obbligo durante i periodi di svolgimento delle attività didattiche.</li> <li>• Per le attività aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo.</li> <li>• Per tutte le attività progettuali in collaborazione con i docenti in spazi non scolastici.</li> </ul>	Max 21 quote € 100,00 ca	€ 2.100,00
<b>MAGGIOR IMPEGNO IN PARTICOLARI SITUAZIONE DI DOTAZIONE ORGANICA CARENTE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scuola Secondaria Pier Lombardo</li> <li>• Infanzia Munari e Primaria Pierlombardo</li> <li>• Primaria Galvani</li> <li>• Primaria F.Ili di Dio</li> <li>• Infanzia Galvani</li> </ul>	Max 8 quote 120€ 3 quote 200€ 3 quote 130€ 4 quote 95€ 3 quote 110€	€ 960,00 € 600,00 € 390,00 € 380,00 € 330,00
Maggior impegno e collaborazione con la Segreteria per risolvere problematiche e impegni non prevedibili anticipatamente.		€1.779,71

<b>TOTALE PER I COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>€ 7.839,71</b>
--	-------------------

Am 28

**NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 10 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. A norma dell'art. 51- comma 3 – del D. L.vo 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal C.C.N.L. vigente e quindi le risorse assegnate all'istituzione scolastica.
2. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente dell'Istituto nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 11 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori qualitativi e quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene sempre a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

**Art. 12 - Disposizioni finali**

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a — verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal DSGA e sottoposta agli organi di controllo (Art. 40 c. 3 e Art. 48 c. 6 D.lgs.165/2001).

Novara, 17 novembre 2017

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Dirigente Scolastico**

**Domenico Bresich**

*Domenico Bresich*

**Le R.S.U.**

**Roberto Lucchetta**

*Roberto Lucchetta*

**Elisabetta Stalla**

*Elisabetta Stalla*

**Madonna Anna**

*Anna Madonna*

**Luigi Nunziata**

*Luigi Nunziata*

**Mauro Testani**

*Mauro Testani*

