



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ACHILLE BOROLI

Scuola d'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Via Magalotti n.13 28100 NOVARA

Tel. 0321 624364 C.F. 94068310039 Email noic82800q@istruzione.it

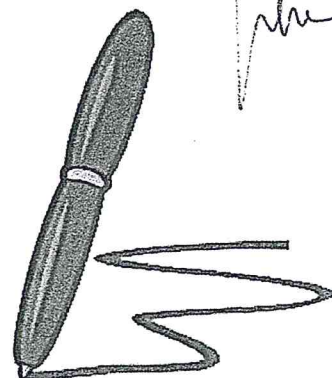


A.S. 2019/2020

CONTRATTO INTEGRATIVO SUL F.I.S.

Visti

- il CCNL 2006-2009 Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007
- Il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018
- la L. 20/08/70 N° 300
- la L. 29/03/83 n° 93
- la L. 23/10/92 n° 421
- il D.lgs 30/03/01 n° 165
- la L. 04/03/09 n° 15
- il D. Lgs 24/10/09 n° 150
- la comunicazione MIUR Prot. n.21795 del 30/09/2019;
- le delibere del Collegio dei Docenti Unitario del 23 ottobre 2019
- le delibere del Consiglio di Istituto del 25 novembre



tra

il Dirigente Scolastico pro-tempore, **Domenico Bresich** in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo Statale "Achille Boroli" di Novara,

e

la RSU di Istituto **Madonna Anna** e i Rappresentanti Provinciali **Mauro Testani** e **Luigi Nunziata** l'anno 2019 addì 28 del mese di novembre presso l'istituzione scolastica citata

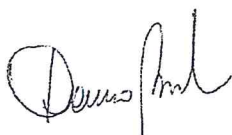
LE PARTI

convergono su quanto di seguito articolato in dodici articoli complessivi:

INCARICHI, FUNZIONI E MISURE INCENTIVANTI

ART. 1 – Composizione e ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e del fondo funzioni strumentali ed ex aggiuntive

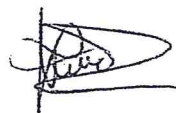
1. In applicazione dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa d'istituto, per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che le quote da assegnare al personale docente e al personale ATA, siano calcolate nella misura del **72% circa** per la parte dei Docenti e **28% circa** per la parte ATA.
2. La composizione del fondo destinato alle funzioni strumentali è deciso in sede di contrattazione integrativa secondo le spettanze assegnate.



ART. 2 – Termini di pagamento del fondo d'Istituto

I compensi a carico del fondo sono liquidati, previa verifica da parte del Dirigente Scolastico e delle RSU (consuntivo) delle attività effettivamente svolte e del raggiungimento degli obiettivi prefissati, entro il 31 agosto 2020, anno scolastico di riferimento.

ART. 3 – Funzioni e incarichi aggiuntivi

1. Il Dirigente scolastico attribuisce formalmente gli incarichi ai docenti Collaboratori del Dirigente tramite delega scritta, e alle Funzioni Strumentali necessarie alla piena attuazione del POF, come deliberate dal Collegio dei Docenti, previa verificata disponibilità del personale, e previa definizione in sede di contrattazione dei relativi compensi, tramite documento scritto contenente il dettaglio degli obiettivi assegnati ed il relativo compenso.
 2. Per il personale ATA, il Dirigente scolastico acquisisce la proposta di piano di lavoro formulata dal DSGA e dispone l'attribuzione formale degli incarichi e dei compiti funzionali all'efficienza del servizio, previa verificata disponibilità del personale, e previa definizione in sede di contrattazione dei relativi compensi, tramite documento scritto contenente il dettaglio degli obiettivi assegnati ed il relativo compenso stabilito.
 3. I **criteri** di distribuzione del fondo d'istituto sono stabiliti nella presente contrattazione integrativa, anche tenendo conto del parere del Collegio Docenti Unitario. Le ore di insegnamento retribuite con il FIS, oltre l'orario di servizio d'obbligo settimanale in relazione ai progetti inseriti nel POF, sono retribuite ai docenti in relazione al numero di ore effettivamente prestate. Ogni altra attività deliberata dal Collegio dei Docenti verrà retribuita per le ore effettivamente svolte (compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione) o in modo forfettario onnicomprensivo. Analogo criterio è previsto per il personale ATA.
 4. Nel caso di assenza prolungata del dipendente destinatario di incarico, di funzione strumentale o di incarico specifico, si applicano i seguenti criteri:
 - Per i docenti, se l'assenza si protrae per 30 giorni consecutivi, la retribuzione viene decurtata proporzionalmente. Se la funzione o l'incarico sono assunti da altro/i docente/i, i compensi vengono conseguentemente distribuiti.
 - Per il personale ATA, se l'assenza si cumula per 20 giorni, la retribuzione viene decurtata proporzionalmente in base al parametro della durata complessiva dell'incarico, ad eccezione dell'incarico specifico dove la decurtazione avviene proporzionalmente agli 11 mesi della durata dell'incarico. Se il titolare è sostituito da supplente, e se lo stesso ne assume gli incarichi per la durata dell'intera supplenza, il compenso, proporzionalmente decurtato, spetta al supplente. Se l'incarico è assunto da altro personale, i compensi vengono conseguentemente distribuiti.
- 

ART. 4 – Finalità, modalità e ripartizione generale del fondo d'istituto.

Assecondando i criteri orientativi espressi dal Collegio Docenti Unitario tramite delibera dello stesso, ed in attuazione di quanto previsto dal POF e dal piano di lavoro del personale ATA, l'utilizzo del fondo d'istituto risponde alle seguenti finalità:

1. Trasparenza: tutti devono conoscere ammontare e utilizzo delle risorse disponibili.
2. Programmazione: le attività aggiuntive svolte dal personale sono funzionali alla realizzazione del POF e sono in genere definite in fase di programmazione e stesura del POF.
3. Valorizzazione: retribuire gli impegni che consentono di fornire un servizio puntuale ed efficace, i progetti e le attività che migliorano o ampliano l'offerta formativa per gli alunni.

In particolare per i **docenti** vengono incentivati in primo luogo:

- gli incarichi assunti dai docenti che consentono all'Istituto di fornire agli alunni, in tutti i plessi, un servizio didattico ed organizzativo efficiente ed efficace (Primo Collaboratore, Secondo Collaboratore del Dirigente, Referenti di Plesso, Commissioni);
- tutti i progetti deliberati dal Collegio dei Docenti ed inseriti nel POF 2019/2020;
- ulteriori impegni didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa svolti oltre l'orario di servizio.

Il personale **ATA** risulta destinatario di incentivazione economica:

- per l'effettuazione di attività aggiuntive non espressamente comprese nel rispettivo profilo professionale di appartenenza (piccola manutenzione);
 - per sostituire colleghi assenti, in attesa dell'arrivo del supplente ove ne ricorrano le condizioni;
- 

- per il maggior carico della prestazione lavorativa in normale orario d'obbligo durante i periodi di svolgimento delle attività didattiche;
- per le attività aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo;
- per tutte le attività progettuali, didattiche o formative realizzate in collaborazione con i docenti e che hanno copertura finanziaria esterna.

Per le attività connesse ad eventuali progetti e/o iniziative finanziate da enti non ministeriali (Ente Locale, Provincia, Fondazioni,...) o semplicemente esterni spetta anche al personale ata, secondo gli effettivi impegni, un compenso definito in fase di progettazione o di consuntivo.

ART. 5 – Determinazione del Fondo dell'istituzione scolastica - Anno scolastico 2019/2020

Come da formale comunicazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista la comunicazione MIUR Prot. n.21795 del 30/09/2019;
- Ritenuto di dover comunicare a tutti i lavoratori e in modo formale l'ammontare delle risorse economiche al momento destinate alla Contrattazione Integrativa di Istituto;

DETERMINA

la quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di istituto come da intesa del 18/09/2019 tra MIUR e OO.SS.:

	Lordo dipendente
F.I.S.	€ 48.779,19 **
Funzioni strumentali	€ 4.738,03
Incarichi specifici	€ 3.154,48
Ore eccedenti	€ 3.086,64
Attività compl. Ed. Fisica	€ 1.361,91
Aree a rischio	€ 4.574,15
TOTALE	€ 65.694,40

** da questa cifra va decurtata la quota del DSGA utilizzato € 5.953,60

+ la quota per la sostituzione del DSGA € 330,80 Ind. Direzione

€ 6.284,40

3

AVANZO FIS – MOF A.S. 2019/2020

CAPITOLO	IMPORTO DISPONIBILE	DESCRIZIONE
2554/06	€ 6.537,83	ORE ECCEDENTI AVANZO A.S. 2012/2013 € 1.536,34 2014/2015 € 690,53 2015/2016 € 1.123,31 2017/2018 € 3.127,15 2018/2019 € 60,50
2555/05	€ 2.637,53	FIS AVANZO A.S. 2017/2018 2.637,53
2555/06	€ 6.712,46	ORE ECCEDENTI AVANZO A.S. 2012/2013 } € 2.160,50 2013/2014 } 2014/2015 € 1.244,48 2016/2017 € 3.307,48
2556/05	€ 0,31	FIS AVANZO A.S. 2012/2013

In ottemperanza al dettato contrattuale art.40 CCNL 2018 si stabilisce che le risorse determinate come economie e come residui in sede di C.I. anno 2019/2020 possono essere destinate ad altri scopi senza tenere conto del vincolo originario. Per tali risorse si concorda di destinarle e suddividerle come segue:
Docenti € 38.435,70 ATA € 14.947,22

Dati i criteri e quantificata la disponibilità finanziaria di Istituto, si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato relativamente al solo anno 2019/2020.

ART. 6 – Determinazione dei compensi ai docenti rimessi alla contrattazione: due collaboratori.

Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC.

Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuibili in maniera forfetaria ad eccezione delle ore di docenza per le quali viene determinato l'impegno richiesto.

Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfetario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni e della consistenza degli impegni.

I compensi per i due collaboratori del Dirigente scolastico sono fissati come segue:

A) Primo Collaboratore o Principale Collaboratore del Dirigente (art. 88 c.2 lettera f CCNL Scuola)

I) Gestione del P.O.F. Insegnante collaboratore del Dirigente Scolastico, coordina le varie attività del P.O.F., cura in particolare i rapporti primari con l'utenza esterna, contatti, intese, convenzioni e accordi con Comuni, Associazioni, Comitati Genitori e Onlus. Funds raising presso Fondazioni, Enti, Banche, soggetti economici. Sovrintende il monitoraggio e la valutazione degli esiti. Coordina la progettazione curricolare e di ampliamento dell'offerta formativa per la scuola primaria, cura la sintesi operativa di primaria, infanzia e secondaria. Sostituisce il Dirigente Scolastico alla firma di provvedimenti non patrimoniali con poteri di firma di liquidazioni ed emolumenti già istruiti dal DSGA, solo se assente il Dirigente.	MARINELLA GALLAVERNA (290 h)
--	---

B) Secondo collaboratore

II) Insegnante collaboratrice del Dirigente Scolastico , coordina le varie attività del P.O.F. riferite alla scuola secondaria, cura taluni rapporti primari con l'utenza esterna. Sovrintende il monitoraggio e la valutazione degli esiti. Coordina la progettazione curricolare per la scuola secondaria, ne cura la sintesi operativa, riferimento pianificatore e redattore comunicazioni interne.	CRISTINA EMANUELLI (170h)
--	--

4

I compensi sono onnicomprensivi di tutte le attività delegate dal dirigente scolastico ai collaboratori e inerenti — la funzione nel corso dell'anno scolastico 2019/2020

Art. 7 – Determinazione compensi Funzioni Strumentali al P.O.F.

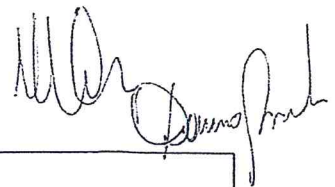
Per l'a.s.2019/20, sulla base della delibera del Collegio Unitario dei Docenti del 2 settembre 2019, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il POF, da ricompensare in misura forfetaria, in relazione all'impegno orario presunto, con finanziamenti MIUR di cui all'art.33 CCNL Scuola pari a € 4.738,03 (contro i precedenti € 5.660,51). Ogni funzione percepirà una quota lorda liquidata al termine dell'anno scolastico con la modalità "MEF cedolino unico".

Al Collegio Docenti Unitario di fine giugno 2020 presenteranno una sintetica relazione scritta sul proprio operato relativamente alla funzione assunta e condotta a termine.

Ai Docenti che ricoprono le funzioni strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

I) Area dell'Inclusione con Handicap, Disagio e Stranieri Coordinano il Gruppo Lavoro Handicap di Istituto. Curano la documentazione educativa e seguono la prevenzione del disagio. Coordinano la formazione dei docenti in argomento. Intessono rapporti tra Istituto e Enti Locali del Territorio che si occupano di handicap e disagio, per i quali rappresentano l' <i>alter ego</i> del Dirigente. Progettano percorsi formativi e progetti didattici di qualità professionalizzante. Coordinamento con la Commissione Intercultura di Istituto - Collaborazione con i coordinamenti cittadini e con il Comune - Collaborazione con gli insegnanti per l'ideazione di progetti di integrazione degli alunni stranieri. Partecipazione a convegni, a corsi d'aggiornamento, raccolta di materiale e diffusione dello stesso tra gli insegnanti - Monitoraggio circa l'uso dei pacchetti orari di mediazione linguistica - Cura delle procedure previste dal protocollo di accoglienza - Aggiornamento dell' archivio.	ANGELA PAGANO (50h) GROPETTI ADRIANA (48h) BONGIOVANNI STELLA (40h) MARIA LUISA GAZZONI (39h) EMANUELLI (12h) ZANELLATO 12h) ZOLLO (12h)
--	--





II) Area dell'Educazione alla Salute con alimentazione, affettività, sessualità, tabagismo, cyberbullismo Contatti, intese, accordi, convenzioni eventuali- con ASL o con il Comune- per iniziative e percorsi di educazione alla salute. Per la Secondaria coordina l'organizzazione delle esperienze, dei percorsi, dei progetti informativi e formativi in materia di salute (ed. sessuale, guida sicura e consapevolezza, dipendenze, benessere a scuola). Referente di Istituto per Comune, Provincia e Ufficio Scolastico Regionale di Torino.	CARMELA VANNICOLA (57h)
--	-------------------------

III) Area della implementazione dell'Offerta Formativa. Rappresenta il terzo settore di lavoro per il Collegio Docenti Unitario. Ne è responsabile il primo collaboratore del dirigente. Si avvale talora di piccoli gruppi per compiti specifici assegnati dal dirigente scolastico. (redazione PON, concorsi nazionali, progetti speciali..)	
--	--

Art. 8 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per gli altri docenti

Docenti dei tre ordini di scuola 2019/2020	Quadro 1
--	----------

5

- Attività complementare di educazione fisica (C.S.S.) € 1.361,91
- Altre attività dei docenti

			a.s. 2019/20
COORDINATORE DI PLESSO N. 6 DOCENTI ORE 360 (in proporzione)	400	€17,50	€ 7.000,00
AZIONE DI RICERCA INFORMATICA - PROGETTI DIDATTICI DI ISTITUTO N. 1 DOCENTE ORE 85	83	€ 17,50	€ 1.452,50
AZIONI INFORMATICHE SPECIALI E COGESTIONE DEL SITO WEB N.3 DOCENTI ORE CON 50	150	€17,50	€ 2.625,00
CURA DEI LABORATORI INFORMATICI N. 6 DOCENTI ORE 80 (in proporzione)	80	€17,50	€ 1.400,00
REDAZIONE ORARIO N. 2 DOCENTI ORE 35	70	€17,50	€ 1.225,00
INVALSI N 2 DOCENTI ORE 25	50	€17,50	€ 875,00
ORIENTAMENTO E CONTINUITA' I-P-S N.1 DOCENTE ORE 30	30	€17,50	€ 525,00
N 2 DOCENTI ORE 10	20	€17,50	€ 350,00
CONTINUITA' , ORIENTAMENTO E FORMAZIONE CLASSI SECONDARIA FINO A 4 DOCENTI ORE 60	60	€ 17,50	€ 1.050,00
SUSSIDI E BIBLIOTECHE FINO A 9 DOCENTI ORE 70	70	€17,50	€ 1.225,00



REFERENTE MENSE SCOLASTICHE N. 7 DOCENTI ORE 30 (in proporzione)	30	€17,50	€ 525,00
COMMISSIONE SICUREZZA N. 7 DOCENTI fino a ore 150 (in proporzione)	150	€17,50	€ 2.625,00
EDUCAZIONE AMBIENTALE N. 2 DOCENTI ORE 40 (in proporzione)	40	€17,50	€ 700,00
REDAZIONE PROGETTI EUROPEI E PROGETTI SPECIALI MAX N. 5 DOCENTI ORE 50	50	€ 17,50	€ 875,00
AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA (progettazione e realizzazione e monitoraggio) FINO A MAX 5 DOCENTI ORE 200	200	€17,50	€ 3.500,00
PROGETTI SPORTIVI N. 1 DOCENTE ORE 10	10	€ 17,50	€ 175,00
PROGETTO DEL REFERENTE CYBERBULLISMO N. 1 DOCENTE ORE 30	30	€17,50	€ 525,00
COORDINAMENTO E PROGETTAZIONE E SUPPORTO AL PTOF PER ALLOGLOTTI (due docenti di primaria e uno di secondaria)	36	€17,50	€ 630,00
COORDINAMENTO PER FORMAZIONE DIGITALE E SU ICT (compenso forfetario)	57	€17,50	€ 997,50
CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA, RECUPERO OSPEDALIZZAZIONI, PRIVATISTI,..	120	€17,50	€ 2.100,00
COMPENSI COLLABORATORI 290 + 170 ARROTONDAMENTO	460	€17,50	€ 8.050,00 € 5,70
TOTALE	2.196		€ 38.435,70

6

Norme incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica. A.S. 2018/2019 – (Fondi Ministeriali di provenienza ex art. 9 CCNL)

In contrattazione e per accordo fra le parti si stabilisce che gli interventi per migliorare gli esiti scolastici avverranno nel II° quadrimestre.

Le quote spettanti a ciascuna scuola si determineranno:

$€ 4.574,15 / n. \text{ alunni stranieri totali} = x * n. \text{ alunni stranieri}$

→ Lumelloigno
→ Galvani
→ F.lli Di Dio
→ Pier Lombardo Medie

in proporzione percentuale sulla presenza di stranieri con il seguente vincolo:

- le determine devono consentire *pacchetti* orari di minimo 10 h a scuole.

Criteri di priorità:

1. Docenti di Classe
2. Docenti disponibili (3 o 4 dell'organigramma)
3. Unica docente per singolo plesso su progetto

Art. 9 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale ATA

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.

Per il personale ATA le attività aggiuntive di carattere amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle iniziative educative, culturali, extracurricolari programmate dall'Istituto e volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso. Sono inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriore e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.

Le quote del Fondo d'Istituto da assegnare al personale ATA vengono ripartite secondo i quadri 2 e 3, che identificano l'ammontare forfettario riconoscibile agli addetti.

I compensi forfettari verranno liquidati pro quota rispetto al tempo di assunzione in coerenza con quanto disposto all'art. 3 comma 4b.

Assistenti Amministrativi 2019/2020

Quadro 2

A n.2 assistenti amministrativi che usufruiscono del compenso ex art. 7 e a N.2 assistenti amministrativi che usufruiscono della 2^a posizione economica NON verrà conferito l'incarico specifico.

Relativamente agli Incarichi Specifici, le parti hanno concordato una distribuzione così articolata: una quota con relativo incarico da €143,38 e una quota con relativo incarico da €286,76

Suddivisione del compenso per il fondo miglioramento offerta formativa

Costo totale del progetto € 3.348,00 (preventivato secondo le finalità sotto specificate)

LE QUOTE SONO CALCOLATE AL LORDO DIPENDENTE

Organizzazione orario massimo di funzionamento ufficio	fino a max 5 quote	€ 1.000,00
Sostituzione colleghi (carico di lavoro per congedo per ferie e/o permessi o malattia) a consuntivo a fine anno:	fino a max 4 quote	€ 1.148,00
Assistenza e cura pratiche speciali, inusuali e complesse	fino max 4 quote	€ 1.200,00

7

TOTALE SEGRETERIA € 3.348,00

Collaboratori Scolastici 2019/2020

Quadro 3

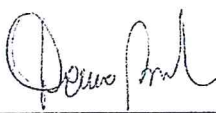
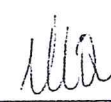
Incarichi Specifici, le parti hanno concordato una distribuzione così articolata:

€ 160,24 per 16 collaboratori + € 93,47(21h) e 66,76(15h) per 1 collaboratore (somma di due part-time) scuola INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA Tot.(€ 2.724,07)

A n. 4 collaboratori scolastici non verranno conferiti gli incarichi specifici perché usufruiscono del compenso ex art. 7.

Suddivisione del compenso per il fondo miglioramento offerta formativa

Costo totale del progetto € 11.599,22 (preventivato secondo le finalità sotto specificate)

COLLABORAZIONE CON LE FIGURE SENSIBILI Per la sicurezza all'interno e all'esterno dei plessi. Verifica e cura - consistenza degli arredi, degli utensili, del materiale igienico sanitario	Max 22 quote	€ 2.200,00
PICCOLA MANUTENZIONE: Ai collaboratori che provvedono autonomamente alle piccole manutenzioni, in orario di servizio, e non con interventi diretti al mantenimento in condizioni di funzionalità del patrimonio della scuola; acquisto del materiale necessario.	1 quota 1 quota 1 quota	€ 300,00 € 200,00 € 140,00
A consuntivo per i soli collaboratori che hanno partecipato alle sottoelencate attività, dimostrabili e preventivate • Per l'effettuazione di attività aggiuntive non espressamente comprese nel rispettivo profilo professionale di appartenenza. • Per il maggior carico della prestazione lavorativa in normale orario d'obbligo durante i periodi di svolgimento delle attività didattiche e per compensare le assenze dei colleghi di plesso. • Per le attività aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo. • Per tutte le attività progettuali in collaborazione con i docenti in spazi non scolastici.	Max 22 quote € 100,00 ca	€ 2.200,00
MAGGIOR IMPEGNO IN PARTICOLARI SITUAZIONE DI DOTAZIONE ORGANICA CARENTE • Scuola Secondaria Pier Lombardo • Infanzia Munari e Primaria Pier Lombardo • Primaria Galvani • Primaria F.lli di Dio • Infanzia Galvani • Infanzia San Paolo	Max 7 quote €150 2 quote €300 3 quote €150 3 quote €150 3 quote €200 2 quote €200	€ 1.050,00 € 600,00 € 450,00 € 450,00 € 600,00 € 400,00
Maggior impegno e collaborazione con la Segreteria per risolvere problematiche e impegni non prevedibili anticipatamente. Arrotondamento		€ 3.000,00 € 9,22

TOTALE PER I COLLABORATORI SCOLASTICI

€ 11.599,22

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 10 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. A norma dell'art. 51- comma 3 – del D. L.vo 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal C.C.N.L. vigente e quindi le risorse assegnate all'istituzione scolastica.
2. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi

complessivamente spettanti a ciascun dipendente dell'Istituto nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

[Signature]
[Signature]

Art. 11 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori qualitativi e quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene sempre a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art. 12 - Disposizioni finali

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dal DSGA e sottoposta agli organi di controllo (Art. 40 c. 3 e Art. 48 c. 6 D.lgs.165/2001).

Come da art.1 c.10 del CCNL 2016/2018 per quanto non espressamente previsto dal nuovo CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme di legge nei limiti del d.lgs. n. 165/2001

Novara, 28 novembre 2019

Letto, approvato e sottoscritto

9

Il Dirigente Scolastico

Bresich Domenico

[Signature]

La R.S.U.

Madonna Anna

[Signature]

Testani Mauro

[Signature]

Nunziata Luigi

[Signature]



VALORIZZAZIONE DEL MERITO

a.s. 2019/2020

Visti

- il CCNL 2006-2009 Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007;
- il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018, in particolare l'art.22 c.4;
- la L. 20/08/70 N° 300
- la L. 29/03/83 n° 93
- la L. 23/10/92 n° 421
- il D.lgs 30/03/01 n° 165
- la Legge 4/03/09 n° 15
- il D. Lgs 24/10/09 n° 150
- la comunicazione MIUR Prot. n.21795 del 30/09/2019



tra

il Dirigente Scolastico pro-tempore, **Domenico Bresich** in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo Statale "Achille Boroli" di Novara,

e

la RSU di Istituto **Madonna Anna**, i segretari provinciali **Mauro Testani** e **Luigi Nunziata** l'anno 2019 addì 28 del mese di novembre 2019 presso l'istituzione scolastica citata

LE PARTI

convengono su quanto di seguito articolato in tre articoli complessivi:

Art. 1 – Le aree per la valorizzazione del merito docente.

I criteri per la valorizzazione del merito professionale dei Docenti di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della L.107/2015 sono stati elaborati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 12 maggio 2016 rispetto alle aree:

- Area didattica
- Area organizzativa
- Area formativa

Art. 2 – Determinazione dei compensi e delle fasce

Premesso che la dotazione organica complessiva di Istituto per l'a.s. 2019/2020 è di 143 docenti in Organico di Fatto, e in osservanza dei criteri elaborati dal Comitato di Valutazione in data 12 maggio 2016, si concorda e si stabilisce che la percentuale dei docenti da valorizzare per effetto debba essere stabilita complessivamente in 13% del totale pari a 18 docenti fra i tre ordini di scuola.

Art. 3 – Determinazione dei compensi e delle fasce con assegnazione del 2019/2020

Per il 2019/2020 l'assegnazione lordo stato è € 16.717,42. Gli aspiranti al bonus sono ripartiti in tre fasce. Si stabilisce altresì che la cifra minima premiale debba essere di € 672,00 I.s. (intermedia di € 928,00 I.s.) e massima di € 1.184,00 I.s.

Novara, 28 novembre 2019

Il Dirigente Scolastico

Bresich Domenico

La R.S.U.

Madonna Anna

Testani Mauro

Nunziata Luigi

Letto, approvato e sottoscritto

